



DECLARACIÓN SOBRE

Diversidad, equidad e inclusión (DEI) en Fondo Verde

Los objetivos que Fondo Verde ha desarrollado en torno a la DEI, y cómo realiza el seguimiento de los avances. Nos referimos al enfoque programático específico, las prácticas de contratación, la composición de la junta directiva, etc.

El enfoque organizacional en diversidad, equidad e inclusión (DEI), en **FONDO VERDE**, se ha acelerado en los últimos años dado los llamados de nuestros socios globales (UICN, OEA, ONU Environment, IGES, Universidades TOP de España, Fundaciones, donantes y principales empresas del sector industrial y ambiental) a la justicia social y la equidad, convirtiéndose en un imperativo estratégico para nuestra organización. La DEI está integrada en todos los sistemas, procesos y operaciones de nuestra estructura organizativa, junta directiva, políticas, personal, donantes, objetivos y visión.

Nuestros stakeholders encuentran en **FONDO VERDE**, una organización internacional que está progresando en las medidas de sostenibilidad social, lo que provoca cambios notorios en la "S" de ESG (criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza), que tiene nuestra estrategia de DEI en su esencia. En efecto,



FONDO VERDE

FONDO VERDE, tiene el compromiso de ser más diversa, combinada con una cultura inclusiva y oportunidades equitativas, para una mejor toma de decisiones, estimulando la innovación, aumentando la agilidad organizacional y fortaleciendo la resiliencia ante la disrupción.

La diversidad, equidad e inclusión significa que cada persona en **FONDO VERDE** tiene acceso a los recursos y oportunidades que necesita, teniendo en cuenta los diferentes puntos de partida y las diferentes necesidades. También significa eliminar las barreras que dificultan el acceso a las oportunidades y las experiencias inclusivas que pueden conducir a resultados no equitativos.

Creemos que es posible subsanar estas brechas, a través de nuestra forma de trabajar en equipo y de liderar, de las culturas que creamos en los equipos, de cómo asignamos y valoramos el trabajo, de cómo evaluamos el rendimiento y tomamos decisiones sobre ascensos y nombramientos. Por ello damos la bienvenida a personas de cualquier origen y buscamos fomentar una cultura de respeto, apertura, aprendizaje, integridad, honestidad y empatía.



FONDO VERDE
Juan Ricardo Gamarra Ramos
Director - Fondo Verde